

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

CBRE Group, Inc., inklusive bolagets divisioner, affärsenheter, filialer och dotterbolag, (tillsammans kallade "CBRE"), är fast beslutna att bedriva en verksamhet med högsta integritet och i enlighet med gällande lagar. Som branschledande och ansvarsfullt företag, försöker CBRE använda sin position för att främja högsta standard när det gäller etik och god affärssed överallt där CBRE bedriver sin verksamhet. Som leverantör av produkter och/eller tjänster till CBRE är ert företag ("Leverantören") mycket viktigt för att CBRE skall lyckas och för att CBRE skall kunna leverera en högkvalitativ service på ett ansvarsfullt sätt och därför kräver CBRE att Leverantören följer den här Uppförandekoden för leverantörer ("Uppförandekoden").

Uppförandekoden anger de grundläggande etiska och affärsmässiga krav som CBRE ställer på sina leverantörer. Uppförandekoden skall inte ses som en fullständig lista över alla krav som Leverantören måste följa utan endast som en översikt över dessa krav. Alla hänvisningar i den här Uppförandekoden till "Lagar" betyder alla tillämpliga lagar, förordningar, direktiv, regler, förordningar och statliga krav.

Leverantören är ansvarig för att dennes chefer, tjänstemän, anställda, agenter, representanter, leverantörer, underleverantörer och andra affärspartners förstår och uppfyller de krav som anges i denna Uppförandekod. Leverantören skall omedelbart underrätta CBRE skriftligen om denne upptäcker eller misstänker brott mot Uppförandekoden.

## INGA MUTOR OCH INGEN KORRUPTION

Leverantören får endast konkurrera med sina produkter och tjänster. Leverantören får aldrig erbjuda, lova, godkänna eller direkt eller indirekt lämna, något av värde (inklusive, utan begränsning, gåvor eller förmåner) som syftar till att påverka någon (inklusive, utan begränsning, en kund till CBRE, en anställd hos CBRE, eller några leverantörer) att inte utföra sitt uppdrag och ge orättvisa fördelar till CBRE, Leverantören eller andra parter. Följaktligen kommer Leverantören uppfylla och se till att dennes anställda, representanter och underleverantörer uppfyller alla lagar som rör bekämpning av penningtvätt i alla de länder där dotterbolag eller närstående bolag, direkt eller indirekt tillhandahåller produkter eller tjänster och alla andra länder där Leverantören bedriver verksamhet.

## OTILLÅTNA AFFÄRSMETODER

Leverantören får inte delta i några olagliga konkurrensbegränsande aktiviteter eller bedrägligt handelsbruk, oaktat orsak och oaktat om det är på uppdrag av CBRE, Leverantören eller andra. Det innebär att Leverantören aldrig får manipulera bud eller priser eller lämna ut känslig information (inklusive, utan begränsning, pris, kostnader och teknisk data) om kunder, CBRE, Leverantören eller andra parter till CBRE:s eller Leverantörens konkurrenter. Leverantören får inte heller missbruka sin marknadsställning till sin fördel eller till fördel för andra, genom att inte iakttä god affärssed, använda diskriminerande prissättning eller villkorad försäljning, eller vidta andra otillbörliga åtgärder. Leverantören får inte delta i annan bedräglig eller otillåten marknadspraxis, oaktat om det är på uppdrag av CBRE, Leverantören eller andra parter. Leverantören får inte heller lämna oriktiga uppgifter om CBRE:s, Leverantörens eller andra parter produkter eller tjänster. På samma sätt får inte Leverantören förtala CBRE:s konkurrenter eller Leverantörens konkurrenter eller deras produkter eller tjänster.

## DATASKYDD OCH INFORMATIONSSÄKERHET

Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar kring dataskydd, integritet och informationssäkerhet i de länder där företaget är verksamt, och respektera och skydda integriteten för individen (inklusive, utan begränsning, CBRE:s kunder, CBRE:s anställda och andra leverantörer). Leverantören får endast samla in personuppgifter för affärsrelaterade ändamål i samband med de specifika tjänster som denne tillhandahåller till CBRE. Leverantören skall endast behålla personuppgifterna så länge som det behövs för affärsrelaterade ändamål i samband med att tjänster levereras till CBRE. Leverantören får endast lämna ut personuppgifter till tredje part om det krävs för att tillhandahålla tjänster till CBRE eller om Lagarna kräver det och Leverantören skall vidta alla lämpliga åtgärder för att se till att tredje part skyddar personlig information som CBRE lämnar ut. Leverantören skall samla in, använda, hantera, avslöja (internt och externt) och förstöra personuppgifter på ett sätt som minimerar risken för förlust, stöld, missbruk eller obehörig åtkomst. Leverantören skall göra sig av med personuppgifterna när denne inte längre levererar tjänster till CBRE eller när dessa inte längre

behövs för affärsrelaterade ändamål.

## INTRESSEKONFLIKTER

Leverantören måste undvika alla intressekonflikter eller situationer som kan ge intryck av att det finns en intressekonflikt när denne gör affärer med CBRE. Leverantören måste omedelbart meddela CBRE om denne upptäcker faktiska eller uppenbara intressekonflikter mellan Leverantörens intresse och CBRE:s intressen, såsom direkta personliga eller ekonomiska intressen vid ett affärsbeslut eller vid val av leverantör. Leverantören får inte heller, utan föregående med skriftligt meddelande till CBRE, ingå en affärsrelation med någon av CBRE:s styrelseledamöter, anställda eller representanter som kan skapa en intressekonflikt gentemot CBRE.

## ARBETSKRAFT

Leverantören måste följa alla tillämpliga Lagar i de länder där denne har verksamhet och respektera alla människors lika värde. Leverantören är skyldig att respektera mänskliga rättigheter i sin verksamhet och måste följa de regler som anges i FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter (United Nations Universal Declaration of Human Rights). De normer som anges i denna Uppförandekod gäller för alla arbetstagare, inklusive, utan begränsning, tillfälligt anställda, säsongarbetare, lärlingar, kontraktsanställda, vanliga arbetstagare och alla andra typer av arbetstagare hos Leverantören. De tillämpliga arbetsnormerna handlar om:

1. Barnarbete. Leverantören får inte utnyttja eller olagligt anställa barn på arbetsplatsen. Leverantören skall delta i kampen mot utnyttjande av barn och därför förbjuda allt barnarbete hos alla leverantörer och tredje part. Leverantören skall arbeta för att öka medvetenheten om sådan exploatering och samarbeta med brottsbekämpande myndigheterna om Leverantören får kännedom om oegentligheter.
2. Människohandel, slaveri och rätten till frivilligt arbete. Leverantören skall respektera individens fria val och förbjuda alla former av tvångsarbete. Leverantören får inte göra affärer med, acceptera eller samarbeta med organisationer eller juridiska enheter som accepterar eller använder sig av arbete där det finns liten eller ingen valfrihet. Leverantören skall följa FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) och kommer att arbeta för att öka medvetenheten hos sina anställda om leverantörens ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna. Leverantören kommer att samarbeta med relevanta myndigheter om denne upptäcker oegentligheter.
3. Fördomar och diskriminering. Leverantören skall sträva efter att ha en inkluderande arbetsplats utan trakasserier och diskriminering på grund av en persons ras, hudfärg, religion, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, könsidentitet, ålder, funktionshinder, militär status eller andra egenskaper som skyddas av gällande Lag. Leverantören skall säkerställa att denne har nödvändiga rutiner för att se till att det inte förekommer trakasserier eller diskriminering på arbetsplatsen.
4. Trygg och säker arbetsplats. Leverantören skall erbjuda en trygg och säker arbetsplats för alla sina anställda och förhindra att anställda, kunder och besökare drabbas av olyckor. Leverantörens ledning skall säkerställa att denne alltid följer dessa regler på de platser och i de anläggningar där Leverantören har verksamhet.
5. Arbetstid och löner. Leverantören skall följa alla Lagar som reglerar de löner som Leverantören betalar sina anställda, och de timmar som de arbetar. I förekommande fall skall Leverantörens ha en policy på regional och nationell nivå för att förhindra exploatering av den lokala arbetskraften. Leverantören skall vara en etisk arbetsgivare som strävar efter att förbättra arbetsvillkoren, respekterar de anställdas arbetsinsatser och betalar skäliga löner.
6. Föreningsrätt. Leverantören skall respektera de anställdas rättigheter och följa alla lagar som gäller föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

## HÄLSA OCH SÄKERHET

Leverantören måste följa alla Lagar som gäller hälsa, säkerhet och trygghet i de jurisdiktioner där Leverantören har verksamhet, och begränsa arbetstagarens exponering för potentiella säkerhetsrisker (inklusive, utan begränsning, elektricitet, brand, värme, fordon och fallrisker) genom bra utformning, tekniska och administrativa kontroller, förebyggande underhåll och säkra arbetsrutiner. Vid behov kommer Leverantören att ge arbetstagarna lämplig skyddsutrustning utan kostnad och se till att denna utrustning är i gott skick. Leverantörens anställda måste känna sig fria att diskutera säkerhetsfrågor utan rädsla för repressalier av någon form. Leverantören skall registrera, utreda och rapportera alla arbetsskador och sjukdomar i enlighet med tillämpliga Lagar och på ett sätt som: (i) uppmuntrar arbetstagarna att rapportera arbetsrelaterade skador (ii) klassificerar och registrerar skador och arbetsrelaterade sjukdomar, (iii) tillhandahåller nödvändig medicinsk behandling och (iv) utreder och vidtar korrigerande åtgärder för att eliminera orsakerna till problemen

## MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Leverantören är medveten om att de negativa effekterna på samhället, miljön och naturresurserna måste minimeras för att säkerställa allmänhetens hälsa och säkerhet. För att uppnå detta mål skall Leverantören följa alla gällande miljölagar, inklusive och utan begränsning, de som handlar om (i) att erhålla och förnya nödvändiga miljötillstånd, godkännanden och registreringar, samt följa alla krav på verksamheten och rapportering, (ii) hantera, avlägsna, transportera och ta hand om farligt material som Leverantören använder och (iii) övervaka, kontrollera, hantera och rena utsläpp, avloppsvatten och fast avfall. Leverantören skall utnyttja resurser och energi på ett effektivt sätt och försöka hitta miljövänliga rena och energisnåla lösningar.

## GÅVOR OCH FÖRMÅNER

Leverantören får inte ge eller ta emot någon gåva eller förmån av väsentligt värde till/från någon styrelseledamot, anställd eller representant för CBRE eller någon annan fördel eller rabatt i syfte att ge orättvisa fördelar för CBRE, Leverantören eller annan part.

## CBRE OCH KONTROLL AV COMPLIANCE

CBRE har ingen skyldighet att kontrollera eller säkerställa att denna Uppförandekod följs. Leverantören erkänner och samtycker till att Leverantören är ensam ansvarig för att Leverantören och Leverantörens chefer, tjänstemän, anställda, representanter, leverantörer, entreprenörer och andra affärspartners följer denna Uppförandekod. Leverantören skall dock tillåta CBRE och/eller dess företrädare att utvärdera om huruvida Leverantören följer Uppförandekoden när denne levererar produkter eller tjänster till CBRE. Sådana utvärderingar kan omfatta, utan begränsning, inspektion på plats av Leverantörens anläggningar och revision av Leverantörens bokföring, arkiv, certifieringar, tillstånd och annan dokumentation som styrker att Leverantören följer den här Uppförandekoden. Leverantören skall samarbeta fullt ut med CBRE vid sådana utvärderingar och Leverantören skall omedelbart korrigera eventuella brister som upptäcks under sådana utvärderingar.

---

I händelse av att denna Uppförandekod strider mot villkoren i något Leverantörsavtal med CBRE och avtalsvillkoren är mer restriktiva än denna Uppförandekod, skall Leverantören uppfylla de mer restriktiva avtalsvillkoren.

Kontakta din CBRE-representant om du har frågor eller funderingar om denna Uppförandekod, inklusive dess tillämpning i samband med att arbete utförs för CBRE eller om du misstänker brott mot denna Uppförandekod.